



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (305)
апрель 2015



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости ФНПР

Приняты лозунги первомайской акции профсоюзов.....3

Цифры, факты, аналитика

Село в порядке - страна в достатке!.....4

О состоянии оплаты труда и занятости в агропромышленном комплексе в 2014 году.....6

Новости Профсоюза

В фокусе первой встречи сахарников – борьба за стабильную занятость
и повышение оплаты труда.....11

Социальное партнерство

Эликсир молодости.....14

Международная работа

Налажено сотрудничество между профсоюзными организациями Бурятии и Монголии.....15

Вести регионов

Хабаровский край.....16

Калужская область.....17

Тюменская область.....18

Липецкая область.....19

Пермский край.....20

Республика Мордовия.....22

Самарская область.....23

Оренбургская область.....24

Профсоюзная хроника.....25

Молодежная страничка

В Архангельской области состоялся IV форум работающей молодежи.....27

О спорте

Зимняя рыбалка на Воткинском водохранилище.....28

Команда Кировской области приняла участие в сельских играх.....30

Гонки на лыжне.....31

Поздравляем!

ПРИНЯТЫ ЛОЗУНГИ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Генеральный Совет ФНПР созывается в Москве 27 мая 2015 года. Такое решение принято на заседании Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России.

В числе вопросов повестки дня предстоящего заседания Генсовета ФНПР признано целесообразным обсудить План практических действий по реализации решений IX съезда.

На заседании Исполкома ФНПР также обсуждены вопросы о проведении первомайской акции профсоюзов в 2015 году, о кандидатурах для избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов: Республики Алтай, Хабаровского края, Астраханской, Кемеровской, Калужской, Омской областей, об утверждении состава Молодежного совета ФНПР и ряд других.

Члены Исполкома отметили, что кризис, вызванный снижением цен на сырьевые ресурсы, экономическими санкциями и решением Центробанка повысить ключевую ставку, повлек за собой резкий рост цен на потребительские товары и услуги. При этом существенно снизилась покупательная способность трудящихся, а индексация заработной платы по-прежнему отстает от темпов роста цен. Правительством России принят антикризисный план без обсуждения с профсоюзами и работодателями.

В этих условиях решено объявить 1 мая 2015 года Днем коллективных действий профсоюзов, провести первомайскую акцию



в форме шествий, митингов под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!». Главное требование акции - о достойном труде, ключевыми элементами которого являются обеспечение полной занятости населения, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

На заседании были рассмотрены вопросы, связанные с деятельностью Координационного комитета солидарных действий ФНПР, Академии труда и социальных отношений, а также с проведением ряда творческих конкурсов.

*Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР*



СЕЛО В ПОРЯДКЕ - СТРАНА В ДОСТАТКЕ! О ЧЕМ ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

В феврале в агентстве «Интерфакс» состоялась пресс-конференция на тему «Социальное положение сельской России. Занятость населения», которая стала первой в серии мероприятий, посвященных условиям жизни и труда сельских жителей. Пресс-конференция была организована в рамках подготовки к проведению Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года.

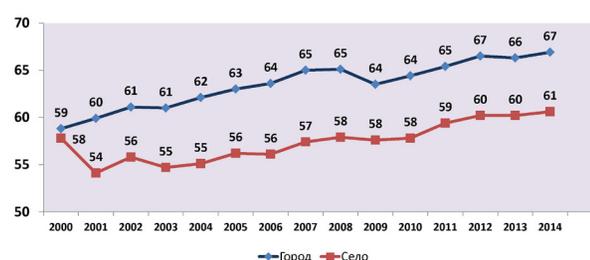
Заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики К.Э.Лайкам представил результаты последнего исследования Росстата по заявленной тематике.

Основные показатели экономической активности городского и сельского населения

	2000 год		2007 год		2014 год	
	город	село	город	село	город	село
Общая численность населения в возрасте 15-72 года, млн. человек	82,8	28,4	83,4	28,8	82,3	27,2
в том числе, в % к общей численности:						
экономически активное население	65,8	64,5	68,2	63,8	69,9	65,7
занятые	58,8	57,8	65,0	57,4	66,9	60,6
безработные	7,0	6,7	3,2	6,4	3,0	5,2
экономически неактивное население	34,2	35,5	31,8	36,2	30,1	34,3

Уровень занятости городского и сельского населения в возрасте 15-72 лет

(по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости; в процентах)



© Федеральная служба государственной статистики

© Федеральная служба государственной статистики

Девиз Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года – «Село в порядке - страна в достатке!», мягко говоря, не совсем отражает истинное положение дел российских аграриев.

Уровень безработицы на селе все еще остается значительно выше, чем в городе. По данным Росстата за 2014 год уровень безработицы в России составил для всего населения страны 5,2% (для городского населения - 4,3%, для сельского - 7,9%). Тем не менее можно отметить положительную динамику уровня занятости сельских жителей, который устойчиво растет с 2003 года.

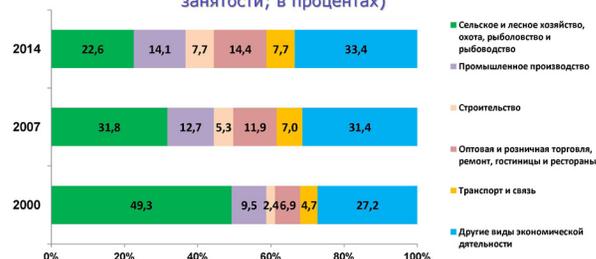
На пресс-конференции Константин Эмильевич также обратил внимание на изменение структуры занятости по видам экономической деятельности, которое улучшило положение с занятостью на селе: если в

2000 году практически половина сельского населения работала в сельском хозяйстве, то сейчас – это меньше четверти (22,6%). Существенно выросла доля занятых в переработке сельскохозяйственной продукции, в строительстве, в торговле, транспорте и связи. Это естественный процесс, так как в ходе модернизации сельхозпроизводства многие функции заменяются автоматами и роботами.

Профсоюз, учитывая положительную тенденцию с занятостью на селе, в этой ситуации беспокоит застойная безработица (безработные ищут работу год и более). Среди сельских жителей доля застойной безработицы составляет 34%, среди городских - 23,9%. Считаем, что для кардинального решения вопросов занятости необходимо разработать федеральную целевую программу занятости

Распределение занятого сельского населения по видам экономической деятельности

(по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости; в процентах)



© Федеральная служба государственной статистики

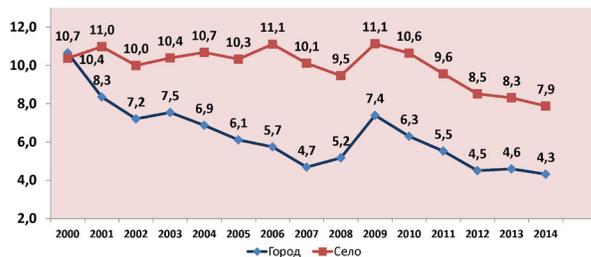
Распределение занятого сельского населения по месту основной работы

(по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости)



© Федеральная служба государственной статистики

Уровень безработицы городского и сельского населения в возрасте 15-72 лет
(по данным выборочного обследования населения по проблемам занятости; в процентах)



© Федеральная служба государственной статистики.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства по субъектам РФ с наибольшим и наименьшим ее размером за 2014 год*



*Преварительные данные

© Федеральная служба государственной статистики.

сельского населения. Это нашло отражение и в Рекомендациях круглого стола на тему: «Социально-экономическая и правовая защищенность работников АПК», прошедшего в ноябре 2014 г. в Комитете Государственной Думы по аграрным вопросам.

В презентации Росстата также представлена региональная дифференциация уровня дохода сельского населения.

Антилидером признан Забайкальский край, где зафиксирован «невероятно» низкий показатель среднего дохода населения (5159 рублей), который составляет всего 18% от средней зарплаты по субъекту РФ (29157 рублей). Удручающая ситуация с доходами сельских тружеников в республиках Саха (Якутия), Чеченская, Северная Осетия – Алания, где средняя зарплата составляет только треть от средней по региону. Неблагополучно с доходами и у аграриев в Красноярском крае и в Свердловской области.

Приятно отметить, что есть и лидеры. Это, прежде всего, Белгородская область – единственный регион в стране, где средняя зарплата в сельском хозяйстве выше, чем в целом по экономике области. Неплохое положение с заработной платой в сельском хозяйстве в Тамбовской, Пензенской и Иркутской областях, где средние зарплаты в отрасли по отношению к средней по экономике в регионе составляют 97,5%, 86,2% и 82,3% соответственно.

Оплата труда в 2013 году
(по данным выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах)

в среднем на получателя, в месяц, рублей

	Всего	Городская местность	Сельская местность
Работающие по найму - всего*	29 801	32 767	18 959
<i>По видам деятельности</i>			
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	15 811	23 547	13 601
производство, включая энергетику	31 059	32 632	23 131
строительство	34 282	37 144	23 830
торговля, ремонт, гостиницы и рестораны, транспорт и связь	28 156	30 273	17 682
финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	38 903	41 141	21 189
государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование	36 199	39 399	24 999
образование	21 999	24 396	16 633
здравоохранение и предоставление социальных услуг	25 992	28 885	15 784
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	28 764	31 734	16 602
прочая деятельность	29 672	33 588	10 087

© Федеральная служба государственной статистики.

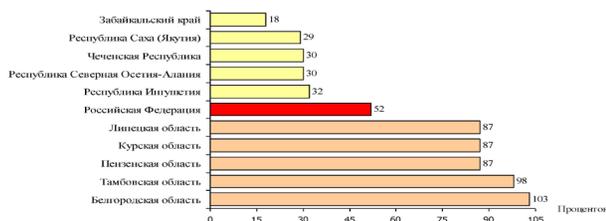
Оплата труда в 2013 году
(по данным выборочного наблюдения доходов населения и участия в социальных программах)

в среднем на получателя, в месяц, рублей

	Всего	Городская местность	Сельская местность
Работающие по найму - всего	29 801	32 767	18 959
работающих по найму на предприятиях, в организациях	31 564	34 490	20 203
работающих по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей	17 915	19 898	12 874
Работающие не по найму - всего	50 230	55 935	27 873
работодатели	74 257	76 693	59 244
работающие на основе самостоятельной занятости	38 692	44 741	18 880
<i>По сектору занятости</i>			
Работающие в формальном секторе	31 988	34 986	20 274
Работающие в неформальном секторе	26 909	30 543	16 670

© Федеральная служба государственной статистики.

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников сельского хозяйства к средней по субъекту РФ за 2014 год*



*Преварительные данные

© Федеральная служба государственной статистики.

Представленные к статье диаграммы позволят читателям более подробно ознакомиться с ситуацией с занятостью и социальным положением жителей села.

*Н.И.Поваляева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
аппарата Профсоюза
(по материалам пресс-центра
Всероссийской сельскохозяйственной
переписи 2016 года)*

О СОСТОЯНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ В 2014 ГОДУ

Уважаемые читатели информационно-аналитического вестника Профсоюза «Агропроф-курьер»! Предлагаем вам для использования в работе аналитический материал о состоянии оплаты труда, уровня безработицы и ситуации на рынке труда в агропромышленном комплексе России по итогам 2014 года.

О состоянии оплаты труда в АПК России в 2014 году

В 2014 году темпы роста среднемесячной заработной платы работников АПК незначительно замедлились, но зарегистрированы выше, чем среднероссийский показатель (на 2,8 п.п.). Замедление темпов роста заработной платы наблюдается и в целом по экономике страны. По данным Росстата рост зарплаты в целом по России в отчетном году составил 9,2 процента, уровень зарплаты по итогам года достиг в целом по всем видам экономической деятельности 32611 рублей.

По виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» среднемесячная заработная плата в указанный период выросла на 12,0 процентов и составила 17115 рублей или 52,5 процента от средней зарплаты по стране. Более значительный темп роста среднемесячной зарплаты (14,0 процентов) отмечен только по ветеринарной деятельности. Хотя отрасли так и не удается подняться с последнего места в перечне видов экономической деятельности, достигнутое соотношение среднемесячной зарплаты в сельском хозяйстве и в целом по экономике страны – максимальное за последние два десятилетия.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» в 2014 году зафиксирован один из самых низких темпов роста среднемесячной заработной платы работников – 6,9 процента; средне-

месячная заработная плата составила 25043 рубля или 76,8 процента к среднеэкономическому показателю.

Динамика среднемесячной заработной платы, индексы ее роста за 2011-2014 годы представлены ниже в виде диаграмм.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Самый низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства в Приволжском федеральном округе – 14396 рублей (на 18 процентов ниже средней в России), а работников пищевой и перерабатывающей промышленности – в Северо-Кавказском федеральном округе – 14109 рублей (56 процентов от средней в РФ по данному виду экономической деятельности).

В 47 субъектах Российской Федерации заработная плата в сельском хозяйстве ниже среднероссийского уровня, при этом в 10 субъектах она составляет 40-45 процентов его значения, в 8-ми находится в диапазоне 30-40 процентов, а в 7-ми – менее 30 процентов. В пищевой и перерабатывающей промышленности только в 15 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает среднероссийский уровень, из которых в 8-ми действует районный коэффициент.



Ниже представлены данные о среднемесячной заработной плате по субъектам Российской Федерации в разрезе федеральных округов, где ее уровень ниже средней по стране.

Данные о средней заработной плате за 2014 год
(сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство)

№ в общероссийском рейтинге			2014 г.	в % к зарплате по России
2014	2013			
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ				
ЦФО				
34	37	Владимирская область	17 344,1	53,2
36	38	Рязанская область	17 234,7	52,8
37	40	Орловская область	17 059,3	52,3
38	30	Тверская область	16 738,3	51,3
44	41	Брянская область	16 349,4	50,1
53	53	Костромская область	15 185,5	46,5
60	57	Ивановская область	13 868,4	42,6
74	72	Смоленская область	9 739,3	29,9
СЗФО				
40	39	Новгородская область	16 641,9	51,0
63	62	Псковская область	13 263,2	40,7
ЮФО				
41	48	Ростовская область	16 612,9	50,9
46	36	Республика Адыгея	16 129,8	49,5
54	61	Волгоградская область	14 958,1	45,9
66	68	Астраханская область	12 924,6	39,6
75	74	Республика Калмыкия	9 247,5	28,4
СКФО				
59	63	Карачаево-Черкесская Республика	13 975,8	42,9
73	76	Кабардино-Балкарская Республика	10 424,6	32,0
77	75	Республика Ингушетия	8 703,2	26,7
78	79	Республика Дагестан	7 899,0	24,2
79	78	Республика Северная Осетия-Алания	7 621,2	23,4
80	80	Чеченская Республика	7 340,5	22,5
ПФО				
39	44	Республика Марий Эл	16 685,3	51,2
48	46	Нижегородская область	15 673,8	48,1
49	49	Кировская область	15 528,2	47,6
50	51	Самарская область	15 481,7	47,5
51	50	Республика Мордовия	15 374,6	47,1
55	55	Республика Татарстан	14 717,8	45,1
56	60	Удмуртская Республика	14 590,8	44,7
62	56	Ульяновская область	13 398,1	41,1
64	64	Пермский край	13 219,6	40,5
65	67	Республика Башкортостан	13 125,7	40,2
67	70	Чувашская Республика	12 766,0	39,1
68	58	Саратовская область	12 575,8	38,6
71	69	Оренбургская область	11 549,9	35,4
УФО				
61	52	Курганская область	13 732,1	42,1
СФО				
42	47	Республика Бурятия	16 603,5	50,9
43	36	Красноярский край	16 587,7	50,9
45	45	Омская область	16 319,3	50,0
47	49	Кемеровская область	15 753,3	48,3
57	66	Новосибирская область	14 573,4	44,7
58	59	Алтайский край	14 187,7	43,5
69	65	Республика Хакасия	12 519,6	38,4
70	71	Республика Тыва	11 977,8	36,7
72	73	Республика Алтай	11 000,8	33,7
76	77	Забайкальский край	8 936,9	27,4
ДФФО				
35	33	Республика Саха (Якутия)	17 333,5	53,2
52	42	Еврейская авт.область	15 331,2	47,0

Данные о средней заработной плате за 2014 год
(производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака)

№ в общероссийском рейтинге			2014 г.	в % к зарплате по России
2014	2013			
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ				
ЦФО				
19	23	Тульская область	24429,2	74,9
20	24	Белгородская область	24246,6	74,4
21	21	Липецкая область	24231,6	74,3

25	27	Ярославская область	23077,1	70,8
26	40	Тверская область	23043,3	70,7
36	43	Воронежская область	21183,4	65,0
41	44	Брянская область	20814,7	63,2
43	46	Курская область	20449,8	62,7
53	50	Рязанская область	19243,8	59,0
56	58	Тамбовская область	19012,4	58,3
57	57	Орловская область	189674,2	58,1
60	59	Смоленская область	17521,4	53,7
63	62	Костромская область	16926,5	51,9
66	65	Ивановская область	16081,0	49,3
СЗФО				
27	33	Республика Карелия	23014,9	70,6
28	30	Новгородская область	22925,5	70,3
33	28	Вологодская область	22092,1	67,7
40	29	Мурманская область	20716,5	63,5
49	45	Калининградская область	19659,9	60,3
69	69	Псковская область	15420,0	47,3
ЮФО				
23	22	Ростовская область	23765,4	72,9
32	31	Краснодарский край	22572,4	69,2
47	53	Волгоградская область	19890,2	61,3
64	61	Республика Адыгея	16710,0	51,2
70	74	Республика Калмыкия	14078,9	43,2
72	72	Астраханская область	12240,7	37,5
СКФО				
59	54	Ставропольский край	17839,9	54,7
71	70	Карачаево-Черкесская Республика	14019,9	43,0
73	75	Республика Дагестан	11634,1	35,7
75	71	Чеченская Республика	10699,1	32,8
78	79	Кабардино-Балкарская Республика	8769,8	26,9
79	78	Республика Ингушетия	5873,9	18,0
80	80	Республика Северная Осетия-Алания	5458,5	16,7
ПФО				
16	17	Республика Татарстан	24908,9	76,4
24	19	Пермский край	23309,7	71,5
37	32	Нижегородская область	21092,4	64,7
38	39	Республика Марий Эл	20947,3	64,2
39	38	Самарская область	20756,7	63,6
42	47	Пензенская область	20458,2	62,7
46	48	Республика Мордовия	20181,3	61,9
50	55	Кировская область	19302,6	60,1
51	49	Республика Башкортостан	19414,7	59,5
52	51	Ульяновская область	19326,7	59,3
54	52	Чувашская Республика	19087,7	58,5
61	60	Удмуртская Республика	17437,0	53,5
67	67	Саратовская область	15538,2	47,6
68	68	Оренбургская область	15510,4	47,6
УФО				
17	18	Челябинская область	24892,3	76,3
18	16	Тюменская область	24620,8	75,5
58	63	Курганская область	18152,8	55,7
СФО				
22	26	Новосибирская область	24218,4	74,3
35	41	Омская область	21267,6	65,2
44	33	Республика Бурятия	20430,9	62,6
45	42	Томская область	20353,6	62,4
48	37	Красноярский край	19892,9	61,0
55	56	Кемеровская область	19057,0	58,4
62	64	Алтайский край	16951,6	52,0
65	66	Забайкальский край	16557,4	50,8
74	73	Республика Алтай	11304,3	34,7
76	76	Республика Тыва	10268,2	31,5
ДФФО				
29	20	Хабаровский край	22904,0	70,2
30	35	Амурская область	22847,4	70,1
31	25	Приморский край	22734,3	69,7
34	36	Республика Саха (Якутия)	21278,3	65,2
77	77	Еврейская авт.область	10085,7	30,9

Как видно из приведенных таблиц, заработная плата в агропромышленном комплексе далека от определения «достойная». Основной причиной, препятствующей обеспечению права каждого работника на достойную заработную плату, является низкий размер минимальной государственной гарантии по оплате труда. Минимальный размер оплаты труда с 1992 года привязан к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, который вводился на период преодоления кризисного состояния экономики как минимально допустимая граница потребления основных благ и услуг. При этом Правительство России тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

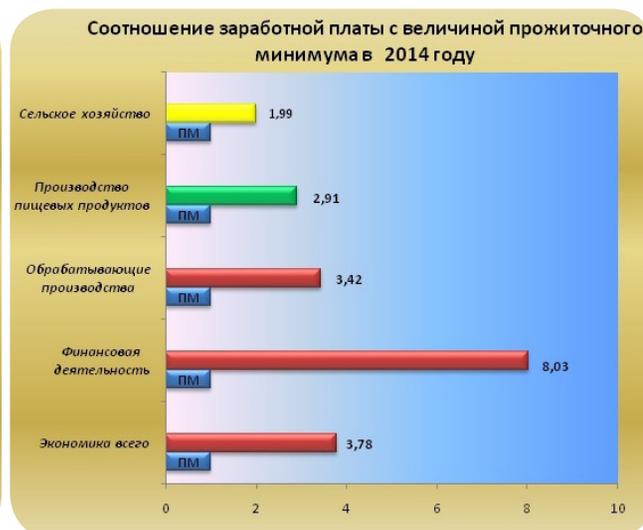
При таком МРОТ уровень заработной платы работников агропромышленного комплекса не позволяет выполнять воспроизводственную функцию. Так, средняя заработная плата в сельском хозяйстве всего в 2 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности - в 2,9 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, составивший в среднем за три квартала 2014 года 8616 рублей. Однако в 43 субъектах Российской Федерации соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения и зарплаты в сельском хозяйстве не достигает и этого уровня. Это в ЦФО – Ивановская, Костромская, Смоленская и Тверская области, в СЗФО – Новгородская и Псковская области, в ЮФО – Республика Калмыкия, Астраханская, Волгоградская и Ростовская области, в СКФО – в шести субъектах (за исключением Ставропольского края),

в ПФО – республики Башкортостан, Татарстан, Удмуртская, Чувашская, Пермский край, Кировская, Оренбургская, Самарская, Саратовская и Ульяновская области, в УФО – Курганская область, в СФО – в двенадцати субъектах (за исключением Иркутской и Омской областей), в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Приморский край, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ. В том числе в пяти субъектах – республиках Дагестан, Северная Осетия - Алания, Чеченской, Забайкальском крае и Смоленской области – заработная плата в отрасли «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» находится на уровне или чуть больше величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» в 15 субъектах (ЦФО – Ивановская и Смоленская области; в СЗФО – Мурманская и Псковская области; ЮФО – Республика Калмыкия и Астраханская область; СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия - Алания и Чеченская; СФО – республики Алтай и Тыва, Забайкальский край; ДВФО – Республика Саха (Якутия), Хабаровский край и Еврейская автономная область) – это соотношение менее 2,0, в том числе в республиках Ингушетия – 0,78, Северная Осетия - Алания – 0,74 и Еврейской автономной области – 0,92.

О просроченной задолженности по заработной плате на 1 марта 2015 года в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках (по данным Росстат)

В агропромышленном комплексе Российской Федерации по итогам 2014 года в це-





лом и по статистическим данным за январь–март 2015 года можно отметить колебания просроченной задолженности по заработной плате: на 1 января 2014 года она составляла 254,5 млн. рублей, на 1 января 2015 года – 218,1 млн. рублей, на 1 февраля 2015 года – 255,9 млн. рублей, на 1 марта 2015 г. – 242,7 млн. рублей.

Только за январь 2015 года просроченная задолженность увеличилась на 17,3 процента или на 37,7 млн. рублей; в феврале 2015 г. произошло незначительное снижение – на 5,2 процента или на 13,2 млн. рублей.

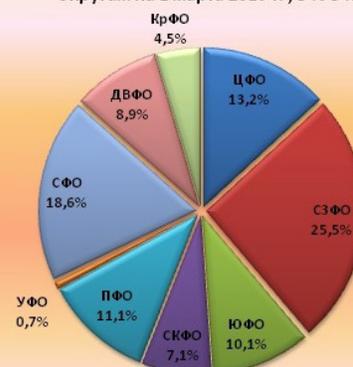
Из общей суммы просроченной задолженности – 104 млн. рублей (42,9 процента) приходится на организации, находящиеся в стадии банкротства.

По состоянию на 1 марта 2015 года удельный вес просроченной задолженности перед работниками сельского хозяйства в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике составил 8,4 процента. Как видно из диаграммы – это наименьший показатель за представленный период. Задолженность имеют менее 9 тыс. работников. Тем не менее фонд заработной платы вышеуказанных работников составляет только 1,7 процента в фонде заработной платы в целом по стране.

Неблагоприятная ситуация с просроченной задолженностью наблюдается практически во всех федеральных округах. На долю Сибирского и Северо-Западного федеральных округов приходится 44,1 процента всей задолженности по отрасли – 107,2 млн. рублей, при этом только за два месяца т.г. ее рост в Северо-Западном федеральном округе составил 32,5 процента. Только за февраль увеличилась задолженность по заработной плате в Южном (на 7,4 процента), Северо-Кавказском (на 8,8 процента), Дальневосточном (в 2,3 раза) федеральных округах.

Просроченная задолженность по зар-

Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 марта 2015 г., в % в итоге



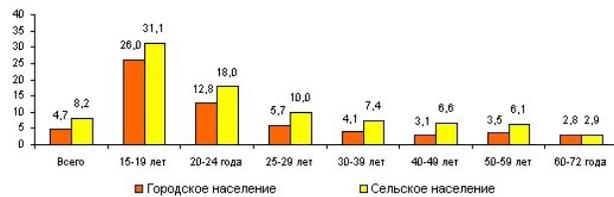
ботной плате в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках наблюдается в 45 субъектах Российской Федерации, причем только в этом году она образовалась в Республике Марий Эл, Забайкальском и Краснодарском краях, Воронежской, Калининградской, Московской, Мурманской, Пензенской, Сахалинской и Ярославской областях. Задолженность по заработной плате в размере более 10 млн. рублей отмечена в девяти субъектах России – в Вологодской области (29,9 млн. рублей), Республике Дагестан (15,2 млн. рублей), Республике Саха (Якутия) (14,8 млн. рублей), Ленинградской области (14,7 млн. рублей), Волгоградской области (14,4 млн. рублей), Новосибирской области (12,4 млн. рублей), Иркутской области (11,5 млн. рублей), Ульяновской области (11,2 млн. рублей), Республике Крым (11,0 млн. рублей). В трех субъектах – Республике Калмыкия, Ставропольском крае и Воронежской области – вся сумма задолженности в субъекте приходится на сельское хозяйство, охоту и лесозаготовки. В общем объеме просроченной задолженности по заработной плате в субъекте России удельный вес долгов перед сельскими жителями составляет: в Рязанской области – 89,0 процентов, в Волгоградской области – 96,0 процента, в Ульяновской области – 83,6 процента, Псковской области – 74,5 процента.

О безработице

Остается высоким уровень безработицы сельского населения, который в январе 2015 года составил 8,2 процента, что в 1,7 раза выше, чем среди городского населения. Следует отметить, что в январе 2014 года уровень безработицы был на 0,9 процента выше, чем в январе 2015 года.

Также отмечается значительное превышение уровня безработицы среди молодежи сельского населения по сравнению с город-

Уровень безработицы по возрастным группам и виду поселения
в январе 2015 года
(в % от экономически активного населения; без корректировки сезонных колебаний)



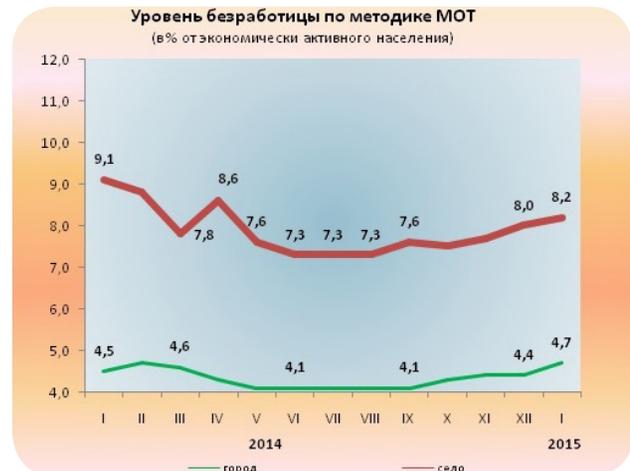
ским. В среднем среди молодежи в возрасте 15-24 лет уровень безработицы составляет 15,1 процента, в том числе среди городского населения – 13,5 процента, а среди сельского населения – 19,7 процента. Для сельских жителей характерна застойная безработица (ищут работу один год и более). Ее доля составила 34 процента при том, что среди городских жителей доля застойной безработицы значительно меньше – 23,9 процента.

О текущей ситуации на рынке труда в АПК

В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол №11 заседания Комиссии от 24 декабря 2014 года) сторона Комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, взяла на себя обязательство организовать профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда, в том числе в отраслевом разрезе.

В Профсоюзе работников АПК РФ данная работа проводится с января 2015 г. При Минсельхозе России создана рабочая группа по мониторингу ситуации на рынке труда в агропромышленном комплексе. Профсоюз представлен в этой группе и имеет возможность обратить внимание на проблемы на рынке труда отрасли как в разрезе отдельных субъектов Российской Федерации, так и по отдельным организациям. В адрес территориальных организаций Профсоюза направлены обращения с просьбой организовать проведение профсоюзного мониторинга и еженедельно представлять информацию в Центральный комитет.

Следует отметить, что на сегодняшний день ситуация на рынке труда в АПК не вызывает серьезных опасений. Этому в немалой степени способствует Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы,



которое содержит главу «Обязательства сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров», закрепляющую в том числе обязательства работодателей при ликвидации организации, численности или штата работников. Профсоюз совместно со сторонами социального партнерства контролирует выполнение трудового законодательства и обязательств федерального Отраслевого соглашения.

По результатам профсоюзного мониторинга отмечаются негативные процессы в сахарной отрасли Краснодарского края (ЗАО «Сахарный завод «Свобода» Усть-Лабинский р-н; ОАО «Сахарный завод «Курганинский» Курганский р-н; ОАО «Каневсахар» Каневской р-н), где из-за отсутствия сырья часть работников находятся в отпуске без сохранения заработной платы или работает в режиме неполного рабочего дня. Но необходимо отметить, что ситуация в сахарной отрасли вызвана рядом ранее накопившихся экономических проблем.

*Н.И.Поваляева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
аппарата Профсоюза*

В ФОКУСЕ ПЕРВОЙ ВСТРЕЧИ САХАРНИКОВ – БОРЬБА ЗА СТАБИЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ И ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

В Москве впервые проходила встреча первичных профсоюзных организаций предприятий сахарной отрасли, созданная Профсоюзом работников АПК РФ при поддержке Международного союза пищевиков IUF и Фонда имени Фридриха Эберта. В центре обсуждения оказались борьба за стабильную занятость и повышение зарплаты, проблемы мотивации профсоюзного членства и право на коллективные переговоры, а также перспективы отраслевой координации и сотрудничества профсоюзных организаций в рамках одной компании.

Состояние отрасли и угрозы для работников

Дискуссия началась с обсуждения состояния сахарной отрасли, в котором в качестве эксперта принял участие советник председателя отраслевого объединения промышленников «СоюзРосСахар» Василий Межевикин.

В России работает 79 сахарных заводов, 78 из которых перерабатывают только сахарную свеклу, а 33 завода еще и сахар-сырец. На Дальнем Востоке действует уникальное для страны предприятие – Приморский сахарный завод, работающее исключительно на тростниковом сырье. Сахарная свекла выращивается в более 4000 сельхозпредприятий, расположенных в 28 регионах страны – преимущественно в Центральном, Приволжском и Южном федеральных округах. За несколько лет производство сахара в России выросло почти в три раза, достигнув в 2014 году 4,6 млн. тонн, что практически полностью покрывает внутреннюю потребность в этом стратегически важном продукте.

Однако отрасль сталкивается со значительным числом проблем, среди которых – крайне низкая рентабельность свеклосахарного производства (2,6% по данным Росстата при минимально необходимой рентабельности в 15%), потребность в значительных инвестициях, техническая отсталость многих производств, неудовлетворительное качество семян, а также конкуренция в рамках Евразийского таможенного союза, например, с расположенными в Беларуси четырьмя ультрасовременными заводами, себестоимость продукции которых значительно ниже российской.

Это ведет к закрытию или

простою производств, негативные последствия которых ложатся на плечи работников. В 2014 году не работали 6 из 78 свеклосахарных заводов (7,7%), что привело к сокращению более 3600 человек. Прогноз на 2015 год еще менее утешителен: могут быть закрыты еще 14 заводов, что поставит под угрозу около 8500 рабочих мест. Только в Краснодарском крае на 5 из 16 сахарных заводов введена процедура внешнего управления или банкротства. В 2013 году жертвой банкротства стал Тимашевский сахарный завод, на котором, благодаря организованной Профсоюзом и поддержанной IUF кампании, удалось добиться сохранения за людьми жилплощади в принадлежавшем предприятию общежитии.

Пути выхода из кризиса компании ищут в развитии смежного и альтернативного производства, переработке и продаже ценных вторичных сырьевых ресурсов – мелассы и свекловичного жома. Однако главный источник экономии и оптимизации работодатели отрасли видят в сокращении расходов на персонал и повышении интенсивности труда за счет совмещения профессий и сокращения штата, о чем открыто говорят в своих публикациях.

В этой ситуации развитие профсоюзной координации в секторе становится насущной необходимостью. Это тем более акту-





Участники семинара

ально, что сахарная отрасль является одной из наиболее высоко концентрированных в пищевом секторе – более половины всех предприятий находятся в руках пяти крупнейших компаний: 16 принадлежит группе «Продимекс», 10 – группе «Разгуляй», по 7 – группам «Доминант» и «Русагро», и 3 французской корпорации «Сюкден».

Условия труда и профсоюзное членство

Сахарные заводы – по большей части единственные промышленные объекты, расположенные в небольших городах и поселках. От их устойчивой работы зависит благополучие жителей этих населенных пунктов. В сезон количество работников составляет в среднем 600-700 человек. За пределами сезона переработки свеклы большинство заводов закрываются, отправляя работников в простой или в отпуск без сохранения заработной платы, или переходят на неполную рабочую неделю. Часто от этого страдают целые семьи, где оба супруга или представители разных поколений работают на одном предприятии.

Работники отрасли страдают от низкой заработной платы – прежде всего те, кто занят на низкоквалифицированных специальностях, а здесь большинство составляют женщины. Заработная плата в большинстве случаев не индексируется или индексируется темпами, значительно отстающими от инфляции. Один из немногих успешных примеров – индексация заработной платы на Буинском сахарном заводе холдинговой компании «Ак Барс», составившая около 50% за три года, и на Добринском сахарном заводе группы компаний «Сюкден» – 9,5% за прошлый год.

В числе других проблем работников отрасли – изменение графиков сменности, ведущее к уменьшению выходных, неоплачиваемые переработки, сокращения.

Уровень профсоюзного членства в отрасли достаточно высок. Организации Профсоюза работников АПК РФ действуют на 28 предприятиях, где объединяют в среднем 68% работников. Но ни одна первичная профсоюзная организация сахарного производства не представляет работников свекловичных хозяйств.

Участники встречи отметили необходимость значительной модернизации своих профсоюзных организаций. Основная деятельность в первичках в большей степени сосредоточена на распределении социальных выплат, материальной помощи, организации оздоровления и культурно-спортивных мероприятий, что важно для работников, но не отвечает их потребности в радикальном улучшении качества жизни. Результатом оказывается низкая мотивация профсоюзного членства.

Ответ на этот вызов работники сахарных предприятий видят в развитии профсоюзного обучения, прежде всего, по линии привлечения в профсоюз и ведения переговоров, а также в активизации деятельности всех этажей профсоюзной структуры. Хорошим примером такого взаимодействия стала работа профкома Грязинского сахарного завода и районной организации Профсоюза.

Сахарная отрасль в мире

В составе Международного союза пищевиков IUF действует Глобальная сеть сахарников, работу которой координирует Хорхе Чуллен. В своем видеообращении к участникам встречи он рассказал о тенденциях в отрасли на глобальном уровне и основополагающих принципах работы сети, объединяющей работников плантаций сахарного тростника (в том числе – и выращиваемого для производства этанола), свеклосахарных хозяйств и заводов, а также сахарорафинад-

ной промышленности.

Всего в мире в производстве сахара занято около 10 миллионов человек. При этом отрасль отличается значительным многообразием форм и способов производства: от ручной рубки сахарного тростника в Гайане (Южная Америка), где ежегодная производительность не превышает 12 тонн сахара на человека, до высокомеханизированного и автоматизированного свеклосахарного производства в странах ЕС, где производительность на человека достигает 596 тонн. Во многих странах условия труда сахарников не являются достойными.

В отличие от конкурирующих между собой производителей, у всех рабочих-сахарников есть общий интерес. В своем видеообращении Хорхе рассказал о том, что когда коллапс сахарной промышленности Филиппин из-за либерализации сахарного рынка США во второй половине 1980-х привел к закрытию плантаций, массовой безработице и голоду, представители других стран-экспортеров приветствовали происходящее как необходимую «коррекцию» в условиях глобального перепроизводства сахара. «С точки зрения промышленников, страдания людей имели мало значения по сравнению с выгодной им коррекцией предложения на рынке, – отметил Хорхе. – Они наживаются за счет разрушения производства и бедствий в другой стране... С точки зрения рабочих, все иначе. Защита права работников на лучшие условия труда в одной стране не означает ухудшения положения их коллег в другой. Напротив, как раз если где-то работники вынуждены трудиться в плохих и опасных условиях, терпят репрессии, если их запугивают, если им платят нищенские зарплаты, это неизбежно ведет к ухудшению условий для всех. Нет никакого противоречия между поддержкой борьбы работников в одной стране, например, в России, и поддержкой борьбы работников, скажем, в Африке. Это – основа основ солидарности».

Мировое производство сахара за последние десятилетия существенно изменилось: почти повсеместно государства отказались от контроля за рынком сахара, а центр его производства и потребления сместился в страны Азии, все большую роль на рынке играет производство этанола (так, до 46% бразильского сахарного тростника уходит на нужды энергетики, вызывая колебания цен), а в наиболее передовых регионах (Австралии, Бразилии, американской Флориде)



Хорхе Чуллен

идет механизация сбора тростника. Но задачи профсоюзов отрасли остаются прежними: борьба за безопасные условия труда, за прямой наем, за достойный уровень заработной платы, против дискриминации и угнетения.

Свою роль в этой работе теперь будет играть и созданная в России, в рамках Профсоюза работников АПК РФ, сеть профсоюзных организаций рабочих сахарной промышленности.

Развитие координации и взаимодействия

Участники встречи, представлявшие 7 сахаропроизводящих регионов России – Белгородскую, Воронежскую, Курскую, Липецкую и Тамбовскую области, а также республики Башкортостан и Татарстан – избрали координационный комитет из 7 человек, куда вошли представители всех пяти крупных сахарных компаний и одной региональной.

Участники поддержали предложение о создании специализированного раздела Отраслевой группы сахарников на русскоязычном сайте IUF, выпуске отраслевого бюллетеня (1-2 раза в год), проведении встречи профсоюзных организаций крупнейших компаний, а также более широкой конференции сахарников в 2016 году.

Была выражена солидарность с колумбийским профсоюзом рубщиков сахарного тростника SINTRAINAGRO, недавно добившемся от компании «Рисаральда» для работников постоянных трудовых договоров в соответствии с концепцией достойного труда МОТ, социального пакета и ряда других значимых для членов профсоюза завоеваний, путем направления письма солидарности и поддержки.

ЭЛИКСИР МОЛОДОСТИ

Каждый из нас хочет продлить свою молодость, но не знает как. Я нашла это средство. Причем оно находится не так далеко, как многие думают, и цена его не измеряется в деньгах. Может, я напишу простую истину, но цена этому эликсиру - труд и человеколюбие.

Всеми этими качествами обладает коллектив ООО «Энгельсспецремтехпредприятие» в г.Энгельс Саратовской области. В основном здесь работают ветераны, стаж которых насчитывает более 40 лет. Самый маленький стаж у главного бухгалтера - 20 лет.

Когда-то организация занимала лидирующие позиции в своем направлении работы. Была одной из немногих, специализирующихся на ремонте сельхозтехники. В период перестроечных лет большинство предприятий данной отрасли исчезли, но «Энгельсспецремтехпредприятие» не только сохранилось, но до сих пор продолжает жить. Что же помогло? А именно то, о чем было сказано в начале - труд и человеколюбие, а значит, коллектив.

Его возглавляет Человек с большой буквы - Владимир Иванович Хорольский.

Не многие в районе, да и в области, имеют такую трудовую историю, как Владимир Иванович. С самого детства его жизнь связана с предприятием, куда еще ребенком приводил отец. Впоследствии, окончив ПТУ, отслужив в Советской армии, Владимир Иванович, не раздумывая, пришел работать на давно ставшее родным предприятие.

В 1989 году коллектив избрал на должность руководителя В.И.Хорольского. Владимир Иванович пользовался уважением и доверием работников. Трудолюбие, энергия, инициатива и энтузиазм позволили ему создать стабильную, высокорентабельную организацию. Всю трудовую жизнь он отдавал свои знания родному производству.

Много внимания Владимир Иванович уделял социальной защите своих работников. В непростые годы сохранил профсоюзную организацию. Отношение к профсоюзу у Владимира Ивановича трепетное. Вместе с председателем профсоюзной организации Валерием Константиновичем Семенюком они составляют прекрасный тандем. Кста-



В.И. Хорольский

ти, Валерий Константинович работает здесь с семнадцатилетнего возраста.

Совместная работа руководителя и профкома ООО является примером эффективного социального партнерства. В действующем колдоговоре прописаны все пункты, касающиеся социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

В конце 2014 года Владимир Иванович покинул пост директора. Но если вы думаете, что он на заслуженном отдыхе, то глубоко ошибаетесь. Владимир Иванович продолжает трудиться в качестве консультанта.

Заслуги Владимира Ивановича не остались без внимания. Об этом говорят его многочисленные награды и звания: дважды орденосец Трудового Красного Знамени, «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», «Лучший рационализатор Саратовской области», «Лучший рационализатор Госкомсельхозтехники СССР», награжден нагрудным знаком «Отличник изобретательства и рационализаторства», отмечен дипломом лауреата Всесоюзного смотра научно-технического творчества молодежи; награжден медалью «Ветеран труда», Почетной грамотой ФНПР. Каково? Многие ли могут похвастаться такой оценкой труда?

18 января многоуважаемому Владимиру Ивановичу исполнилось 75 лет со дня рождения. Президиум Энгельсской районной организации Профсоюза не оставил эту дату без внимания.

От имени Центрального комитета Профсоюза в торжественной обстановке ему был вручен нагрудный знак «За развитие социального партнерства». И надо было видеть в глазах юбиляра смущение и благодарность, когда эту награду прикрепили к его пиджаку! Я от души радовалась за него, видя, как Владимир Иванович украдкой поглаживает этот знак.

Вы до сих пор ищите эликсир молодости?

*Т.Н.Печерская,
председатель Энгельсского
районного комитета
Саратовской областной
организации Профсоюза*

НАЛАЖЕНО СОТРУДНИЧЕСТВО МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ БУРЯТИИ И МОНГОЛИИ

По приглашению Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия в марте в Улан-Удэ с двухдневным рабочим визитом побывали коллеги из Монголии. В состав официальной делегации вошли представители Федерации профсоюзов работников пищевых и сельскохозяйственных, природных отраслей, а также малых и средних предприятий торговли, бытового обслуживания и туризма Монголии.

Так, в первый день состоялся круглый стол на тему «Совершенствование организационно-массовых мероприятий в профсоюзных организациях».

Модераторами обсуждения стали Д.В.Колмаков, заместитель председателя Объединения организаций профсоюзов Республики; Ф.П.Мордвина, председатель Бурятской республиканской организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства «Торговое единство»; Г.Дугэрээ, руководитель монгольской делегации.

С докладом выступила Л.В.Тюрюханова, председатель Бурятской республиканской организации Профсоюза.

В ходе встречи было подписано соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов работников пищевых и сельскохозяйственных, природных отраслей Монголии (председатель О.Гантуая) и Бурятской республиканской организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (председатель

Л.В.Тюрюханова) по следующим направлениям:

1. взаимное обучение профсоюзных активистов и обмен опытом работы на базах Учебно-методического центра Объединения организаций профсоюзов Республики Бурятия, регионального филиала Академии труда и социальных отношений в г.Улан-Удэ и Учебного центра профсоюзов Монголии «Труд»;

2. на основе взаимной договоренности обмен делегациями профсоюзных работников;

3. взаимный обмен в целях санаторно-курортного оздоровления профсоюзных работников и их детей.

Также в программе встречи значилось посещение торговой компании «Байкал Экспо» в целях развития дальнейшей работы по организации выставок-продаж продукции малых и средних предприятий Монголии.

В завершение визита монгольские гости также посетили Иволгинский дацан – резиденцию Буддийской традиционной Сангхи России.

*Л.В.Тюрюханова,
председатель
Бурятской республиканской
организации Профсоюза*



ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ

Состоялась отчетно-выборная конференция Хабаровской краевой организации Профсоюза.

В ее работе приняли участие председатель Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Г.А.Кононенко и заместитель начальника управления сельского хозяйства Министерства сельского хозяйства и продовольствия края А.Н.Станчев, представители профсоюзных организаций.

- Сегодня в сложный период для нашей страны агропромышленная отрасль экономики является, пожалуй, наиболее уязвимой, - отметила в приветственном слове к делегатам конференции Галина Анатольевна Кононенко. - Нелегко решаются вопросы заработной платы, есть трудности в реализации пенсионного законодательства. Но невзирая на это, вы не оставляете свои рабочие места, преданы своей профессии и отрасли в целом и понимаете, что от вас зависит благополучие практически всех жителей края. Несмотря на высочайшую занятость на основной работе, вы прикладываете все усилия, чтобы сохранить профсоюзные организации на ваших предприятиях. Удачи вам, терпения и понимания в столь сложный период, в котором мы все с вами оказались, - пожелала участникам конференции председатель краевого объединения организаций профсоюзов.

Об основных итогах работы краевой организации Профсоюза за прошедшие пять лет рассказала ее председатель С.А.Журавлева.

Пристальное внимание уделяется развитию института социального партнерства, которое на сегодняшний день является наиболее эффективным способом разрешения трудовых споров и конфликтов между работниками и работодателями.

- Сегодня коллективные договоры заключены почти во всех организациях АПК, где существуют первичные профсоюзные организации, - отметила Светлана Афанасьевна. - В ряде организаций колдоговорами пред-



усмотрены такие льготы и гарантии, как бесплатная поездка к месту работы и обратно, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день и продолжительный стаж работы, частичная оплата детских дошкольных учреждений, доплаты к заработку по итогам работы за год и другие. Профсоюзным организациям необходимо добиваться, чтобы любые изменения в оплате труда вводились только с учетом мнения профсоюзного комитета.

Налажен социальный диалог и с правительством Хабаровского края. По инициативе краевой организации Профсоюза подготовлен проект соглашения с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Хабаровского края, который в ближайшее время будет направлен сторонам социального партнерства.

Хабаровским краевым комитетом Профсоюза совместно со специалистами регионального профобъединения было проведено около 70-ти проверок по соблюдению трудового законодательства, в том числе 17 комплексных. По их результатам работодателям направлено 32 представления об устранении выявленных нарушений, из них в срок устранены 26. Правовую помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам и суды получили свыше ста членов Профсоюза.

Делегаты конференции признали работу краевой организации Профсоюза удовлетворительной и определили задачи на предстоящий пятилетний период.

Председателем краевой организации Профсоюза на очередной срок единогласно избрана Светлана Афанасьевна Журавлева.

Информация Хабаровского краевого комитета Профсоюза



Участники конференции

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Калужской областной организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова, заместитель министра сельского хозяйства Калужской области Д.С.Удалов, заместитель председателя областного совета профсоюзов А.П.Кривошеина, председатель Аграрного союза Калужской области В.С.Сенцов, депутат областного Законодательного Собрания В.И.Чигищев, руководители сельхозпредприятий области.

С отчетным докладом о деятельности областного комитета Профсоюза за период с марта 2010 по март 2015 года выступил председатель Ю.А.Чесаков.

Особое внимание в было уделено развитию социального партнерства. Юрий Анатольевич подробно остановился на документах, заключенных на федеральном и региональном уровнях, которые регулируют социально-трудовые отношения и служат гарантией защиты законных прав и интересов работников. Их действие распространяется на все организации АПК независимо от формы собственности и численности работников.

Тем не менее создание новых первичных профсоюзных организаций продвигается с большим трудом. Инвесторы чаще всего или сопротивляются, или откровенно игнорируют предложения профсоюзной организации о социальном партнерстве.

Несмотря на трудности, работа по активизации деятельности профсоюзных организаций не прекращается.

За 5 лет Калужскую областную организацию Профсоюза пополнили 18 первичных организаций, в том числе в таких крупных организациях, как ОАО «Мосмедынагропром», ОАО «Обнинский колбасный завод», ООО «Сухиничский агропромышленный комбинат». В Хвастовичском районе, благодаря поддержке администрации и энтузиазму представителя Профсоюза Р.Е.Евстратовой, возобновили работу 5 первичных профсоюзных организаций. В конце 2014 года создана первичная профсоюзная организация в ЗАО «Ремпутьмаш-Агро», одном из самых современных и крупнейших молочно-товарных комплексов области.

Областной комитет Профсоюза большое значение придает развитию трудового соперничества, что способствует повышению производительности труда, укреплению трудовой дисциплины, мотивации профсоюзно-



го членства, а также приносит моральное и материальное удовлетворение передовикам производства.

Вот уже семь лет областной комитет Профсоюза проводит региональное трудовое соревнование «За возрождение села!». По итогам соревнования более 70 передовиков сельского хозяйства были награждены почетными грамотами, ценными подарками и денежными премиями обкома Профсоюза. Ход трудового соревнования освещается в прессе и на телевидении.

Кроме того, областная организация Профсоюза принимает активное участие в проведении конкурсов профессионального мастерства и спортивных мероприятий.

За отчетный период профсоюзными стипендиатами стали 45 лучших студентов области.

В 2014 году областная организация представила на фотоконкурс, посвященный 95-летию Профсоюза, работы члена Профсоюза, председателя Аграрного союза области В.С.Сенцова в форме фоторепортажа «От зари до зари, или один день из жизни директора сельхозпредприятия». Владимир Сергеевич стал одним из лауреатов конкурса.

За отчетный период Калужская областная организация Профсоюза дважды была удостоена Диплома ЦК Профсоюза по итогам ежегодного смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций Профсоюза в 2010 и 2013 годах.

Так что областной организации Профсоюза есть чем гордиться и к чему стремиться.

Конференция признала работу областного комитета Профсоюза удовлетворительной. Председателем Калужской областной организации Профсоюза на очередной срок единогласно избран Ю.А.Чесаков.

*В.А.Дрибная,
заместитель председателя
Калужской областной
организации Профсоюза*

ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Тюменской областной организации Профсоюза.

В работе конференции приняли участие председатель Челябинской областной организации Профсоюза, представитель Профсоюза по Уральскому федеральному округу, член ЦК Профсоюза Юрий Васильевич Рябинин, председатель Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» Михаил Николаевич Кивацкий, начальник управления общественных связей и работы с персоналом Департамента агропромышленного комплекса области Надежда Ивановна Гейн, представители профсоюзных организаций.

С отчетным докладом выступил председатель областной организации Профсоюза Виктор Иванович Елисеев.

В ходе обсуждения доклада с информацией о практике работы в области социального партнерства в СПК «Емуртлинский» выступил председатель первичной профсоюзной организации Александр Петрович Бирюков. Он отметил, что коллективный договор, действующий в организации, включает все аспекты защиты прав и интересов работников производственного кооператива.

Председатель первичной профсоюзной организации государственного аграрного университета Северного Зауралья Дмитрий

Иванович Самохвалов указал на то, что в университете действует первичная организация сотрудников университета и профкомом начата работа по мотивации профчленства среди студенчества.

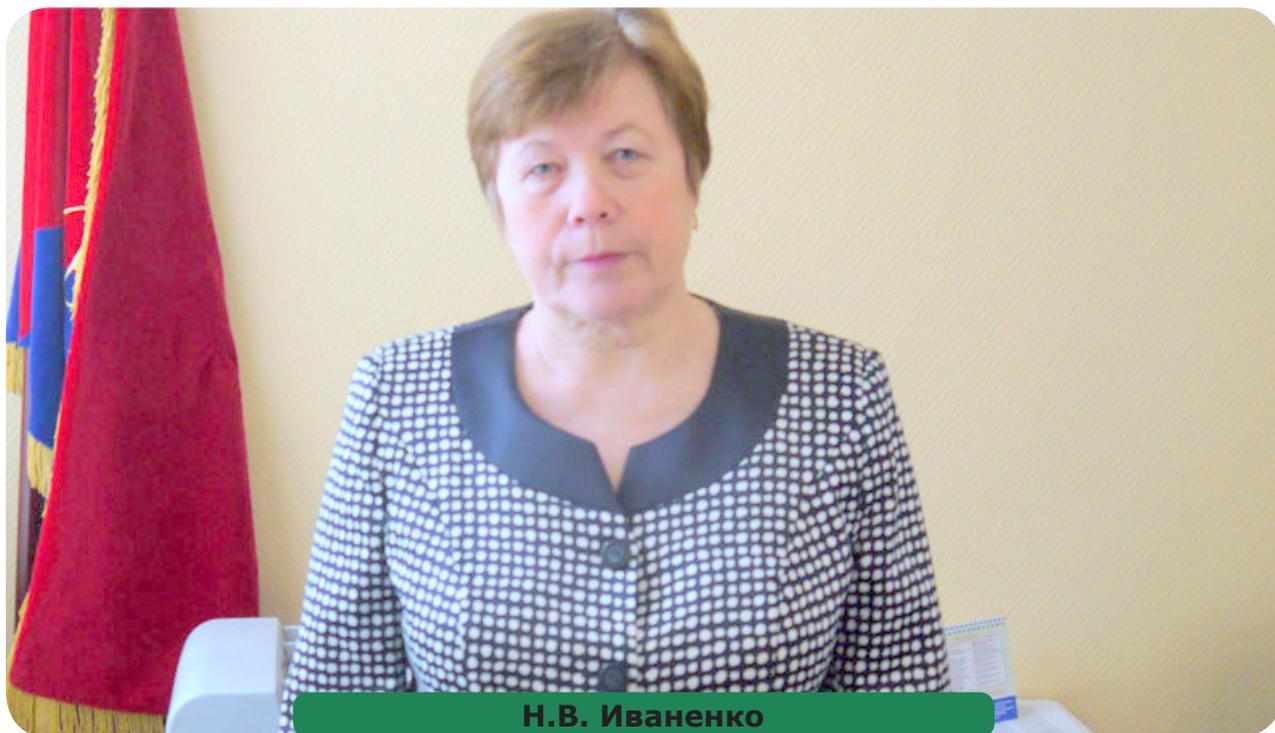
Председатель Челябинской областной организации Профсоюза работников АПК РФ Юрий Васильевич Рябинин призвал считать информационную работу важным направлением деятельности областной организации, использовать все резервы и потенциал для ее реализации.

В ходе работы конференции были утверждены отчеты о работе областного комитета Профсоюза за период с 2010 по 2014 годы и контрольно-ревизионной комиссии.

Избраны руководящие органы профорганизации, делегаты на VI Съезд Профсоюза, делегаты на XXIV отчетно-выборную конференцию ТМООП «Тюменский облсовпроф».

Новым председателем областной организации Профсоюза работников АПК РФ единогласно избрана Наталья Васильевна Иваненко.

Информация Тюменского областного комитета Профсоюза



Н.В. Иваненко

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Состоялась отчетно-выборная конференция Грязинской районной организации Профсоюза.

В числе приглашенных – хозяйственные руководители, ветераны профсоюзного движения, профсоюзные работники и активисты, работники аппарата, председатель Липецкой областной организации Профсоюза И.В.Мягков.

Открыла конференцию и выступила с отчетным докладом председатель районной организации Профсоюза В.А.Арутюнян.

Была проанализирована деятельность организации за пять лет, определены задачи на предстоящий период. В частности, в докладе отмечалось, что на сегодняшний день одним из главных вопросов для районной организации является мотивация профсоюзного членства. В своей работе районная организация Профсоюза активно использует возможности института социального партнерства, что позволило более полно обеспечить защиту трудовых прав работников АПК по всей вертикали колдоговорного регулирования. Неизменными остались во многих коллективных договорах основные принципы оплаты труда и занятости, а также льготы и социальная поддержка членов Профсоюза.

В прениях по обсуждению доклада выступили: Н.Д.Ефремов - начальник ОГБУ «Грязинская станция по борьбе с болезнями животных», В.А.Губанова - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Грязинский пищевой комбинат», Н.А.Плющева - председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Грязинский сахарный завод». Выступающие вносили предложение признать удовлетворительной работу районной организации Профсоюза за отчетный период, высказывали замечания и предложения по активизации ее деятельности, рекомендовали на должность председателя В.А.Арутюнян.

Единогласным решением Вера Александровна была избрана председателем районной организации Профсоюза.

Ее кандидатуру поддержал и председатель Липецкой областной организации Профсоюза



И.В.Мягков. В своем выступлении Иван Васильевич охарактеризовал Веру Александровну как инициативного, ответственного, опытного профсоюзного работника, обладающего организаторскими способностями. В заключение своего выступления Иван Васильевич пожелал Вере Александровне новых успехов в профсоюзной работе, больших достижений в развитии и укреплении соцпартнерства.

В адрес участников конференции поступили приветствия от Елецкой, Задонской, Лебедянской, Становлянской районных организаций, от президиума областной организации Профсоюза.

Участники VIII отчетно-выборной конференции Грязинской районной организации Профсоюза продемонстрировали единство и сплоченность профсоюзных рядов региона и готовность выполнить возложенные на них задачи.

По завершении конференции был проведен первый организационный пленум районного комитета. После чего И.В.Мягков в торжественной обстановке вручил почетные грамоты и дипломы отличившимся членам Профсоюза, активистам, председателям первичных профсоюзных организаций Грязинского района.

*Е.Н.Лавлинский,
заместитель председателя
Липецкой областной
организации Профсоюза*



Выступает В.А. Арутюнян



Слово у И.В. Мягкова

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

В ОАО «Птицефабрика Пермская» состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации.

«За счет механизации, автоматизации, улучшения условий труда мы увеличим выработку на человека и, в результате, сможем повысить заработную плату, сохранив количество работающих», - сказал в ходе отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации директор птицефабрики, входящей в холдинг «ПРОДО», Николай Васильевич Рошак. Он подчеркнул важность обеспечения нормальных условий труда, здорового, делового микроклимата в коллективе, его нацеленности на высокие производственные показатели. А это, заметил Николай Васильевич, во многом зависит от профсоюзного актива. Директор выразил уверенность, что как и прежде в совместном взаимодействии руководства и профорганизации крупнейшее агропредприятие, которое 34 года назад возводили трудящиеся Прикамья, решит свои продовольственные задачи.

На конференции нельзя было не обратить внимание на очевидное взаимопонимание, которое существует между работодателем и первичной профсоюзной организацией. Об авторитете профкома можно судить хотя бы по реплике, сказанной полшутя-полусерьез с трибуны: руководители подразделений-де тоже нуждаются в защите... от профкома. Эти слова, вызвавшие добрые улыбки в зале, явно свидетельствовали о том, что с моральным климатом в коллективе все в порядке и у работников здесь весьма твердая поддержка.

Выступая перед делегатами конференции, опытный председатель профорганизации Евдокия Ивановна Калашникова вовсе не была настроена выпячивать успехи, хотя профорганизации, которая, в частности, добилась весьма убедительного, сильного коллективного договора, есть чему порадоваться. На конференции речь шла о том, что требуется проводить более действенный контроль за обеспечением людей средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, большая ответственность лежит на уполномоченных по охране труда (это при том, что на охрану труда выделяются миллионные суммы, которые ежегодно увеличиваются). И, как было сказано в отчетном докладе, профактив на местах должен настойчивее добиваться решения бытовых проблем в ряде подразделений.

Как личную неудачу воспринимает председатель наличие протокола разногласий, возникших при заключении коллективного договора в 2013 году. В частности, по вопросу о тарифных ставках применительно для условий Пермского края. Или, допустим, в предоставлении возможностей для более широкого обеспечения работников путевками на санаторно-курортное лечение...

Создание комиссии по работе с молодежью стало объективной необходимостью, чем и предстоит заняться новому составу профсоюзного комитета. От него требуется большая разъяснительная работа в цехах.





На конференции отмечалось, что, благодаря первичке, ее взаимодействию с руководством, коллективному договору, социальное положение людей птицефабрики даже в нынешних непростых условиях жизни надежно. Например, число путевок, выделяемых на льготных условиях тем, кто нуждается в санаторно-курортном лечении, значительно возросло. В прошлом году возросло и число детей тружеников, отдохнувших в летних оздоровительных учреждениях (с родителей – около трети стоимости путевки). Например, 33 школьника побывали на море, 35 – в загородных и санаторных лагерях, 50 – в лагере дневного пребывания.

Подчеркивалась на конференции и роль двух медицинских центров, действующих на территории птицефабрики (один из них в Бершети). Они обеспечены штатом специалистов, имеют оснащенные процедурный и физиотерапевтический кабинеты.

А еще налажено по льготным ценам продуктивное обеспечение тружеников и неработающих ветеранов труда, горячее питание в столовой при финансовом содействии администрации...

И хотя на конференции в адрес работодателя прозвучало требование индексации заработной платы, все же не лишне заметить: ее средний размер в организации даже превзошел среднекраевой уровень.

Словом, можно было понять делегатов конференции, которые давали одобрительную оценку деятельности профсоюзного комитета.

Понятно, говорили о необходимости наладить широкую систему информационной работы. Говорили также о ставке на молодежь, об усилении роли комиссий профкома, о проведении ежегодных собраний по выполнению колдоговора и т.д. Но общей настрой конференции – на поддержку взаимодействия профактива и работодателя, на укрепление этих давних традиций, что ведет к эффективным результатам.

«Конференция призывает всех членов Профсоюза не быть наблюдателями, а активно участвовать в отстаивании социально-трудовых интересов работников», - отметили делегаты.

В работе конференции принял участие председатель краевой организации Профсоюза В.В.Шалаев. В своем выступлении он дал высокую оценку работе профсоюзного комитета и его председателя за отчетный период.

Председателем первичной профсоюзной организации птицефабрики вновь избрана Е.И.Калашникова.

*Юрий Манжосин,
газета «Профсоюзный курьер»*

РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

Повестка дня II пленума Мордовского республиканского комитета Профсоюза была насыщенной.

С докладом об итогах работы IX съезда ФНПР выступил делегат съезда, председатель республиканской организации Профсоюза К.А.Альмяшев.

Кабир Абдуллоевич отметил, что съезд обсудил и в целом положительно оценил итоги деятельности руководящих органов ФНПР, определил цели и задачи на перспективу, избрал руководящие органы ФНПР. Участвовавший в работе съезда Президент Российской Федерации В.В.Путин в своем выступлении подчеркнул важную роль профсоюзов в современном обществе, отметил, что власть открыта для сотрудничества и заинтересованного партнерства с профсоюзами.

Участники пленума одобрили итоги работы и решения IX съезда и поставили задачи перед республиканской организацией Профсоюза и членами. Предстоит более активное вовлечение работников в профсоюзное движение с целью защиты их социально-трудовых прав; решение вопросов занятости, повышения заработной платы и недопущения ее задолженности. По-прежнему на первом месте защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда, повышение эффективности правозащитной и законотворческой деятельности, договорного регулирования социально-трудовых отношений и других аспектов укрепления единства Профсоюза.

Рекомендовано городскому и районным комитетам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям обсудить итоги работы IX съезда ФНПР на заседаниях выборных органов в I полугодии 2015 года, организовать изучение материалов съезда в трудовых коллективах на семинарах профсоюзного актива.

Участники пленума единодушно поддержали решение совета Федерации профсоюзов Республики Мордовия об объявлении в профсоюзной среде 2015 года Годом под девизом



Президиум

«Победа! Труд! Профсоюзы!» и утвердили план мероприятий.

Вопросы о выборах делегатов на II отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов Республики Мордовия, делегировании в состав совета ФПРМ и резерве кадров на должность председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза были активно обсуждены участниками пленума.

Заслушан также доклад заведующей финансовым отделом республиканского комитета Профсоюза Светланы Васильевны Горбуновой «Об исполнении основных показателей профсоюзного бюджета республиканского комитета Профсоюза работников АПК РФ за 2014 год».

В завершение заседания председатель Мордовской республиканской организации Профсоюза К.А.Альмяшев вручил награды профсоюзным активистам.

Информация Мордовского республиканского комитета Профсоюза



САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

Выездное заседание Самарского областного комитета Профсоюза состоялось на базе ОАО «Тольяттихлеб», первичная профсоюзная организация которого в 2014 году заняла II место на конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор». Основными в повестке дня заседания стали вопросы практики работы первичной профсоюзной организации ОАО и совершенствования социального диалога.

ОАО «Тольяттихлеб» считается одним из старейших предприятий Автограда. Основано оно было даже раньше, чем появился сам город. И все эти годы на благо работников трудится первичная профсоюзная организация. Сейчас ее возглавляет Е.И.Комарова.

Главным критерием для оценки профсоюзной организации является качество коллективного договора.

Сейчас действует колдоговор до 2016 года. Его заключению предшествовала большая кропотливая работа. Приказом генерального директора Ю.А.Зеленова была создана комиссия из равного числа представителей работодателя и работников. Каждое предложение было предметом обсуждения. Изучались коллективные договоры крупных организаций города и области.

Профсоюзный комитет всегда готов поддержать работодателя и готов к компромиссам, но вместе с тем остается принципиальным в отстаивании интересов коллектива. Вопрос заработной платы - один из сложных и важных. Переговоры всегда идут нелегко, и все же, несмотря на финансово-экономические трудности, профкому удалось договориться о включении в коллективный договор пункта об индексации заработной платы.

Ежегодно проводятся собрания по выполнению условий колдоговора. Работает комиссия по трудовым спорам, в которую вошли равное количество представителей сторон социального партнерства. Многие конфликтные ситуации в подразделениях удавалось решать, не вынося их на заседание комиссии. Результат - за 2014 год не было ни одного заявления от работников.

Создана комиссия и по охране труда, в со-

став которой входят представители профсоюзного комитета. Работники своевременно и в полном объеме обеспечены санитарной одеждой и спецобувью. Во всех производствах имеются санитарно-бытовые помещения, комнаты приема пищи. Со стороны профсоюзного комитета постоянно осуществляется контроль за соблюдением питьевого режима: во всех производственных цехах установлены кулеры. Проводятся профилактические мероприятия по предотвращению несчастных случаев на производстве: обучение и инструктажи по охране труда, по оказанию доврачебной помощи. В коллективном договоре подробно расписаны льготы и компенсации труженикам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Во всех подразделениях есть столовые, введена компенсация за обеды. В 2014 году был увеличен размер социальных выплат.

В канун профессионального праздника присваиваются звания «Ветеран ОАО «Тольяттихлеб» или «Заслуженный ветеран ОАО «Тольяттихлеб» с вручением удостоверения, памятного знака и единовременного материального вознаграждения. Работник, которому присвоили одно из званий, имеет право на дополнительную выплату при уходе на пенсию.

Все это и многое другое способствует повышению заинтересованности работников в делах профсоюзной организации, что позволило в 2014 году увеличить ее численность на 5%. Всего Профсоюз охватывает 64% работников.

*Мария Кузнецова,
газета «Народная трибуна»*



ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Учебно-методическом центре Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области прошел семинар «Говорят и показывают профсоюзы». Главной целью семинара было повышение уровня информационной работы внутри профсоюзных структур.

Оренбургскую областную организацию Профсоюза представляли специалист по организационной работе обкома Профсоюза - Антонина Владимировна Чуканова; председатель первичной профсоюзной организации Управления сельского хозяйства администрации Переволоцкого района - Иван Алексеевич Резепкин; заместитель председателя по организационным вопросам и главный бухгалтер первичной профсоюзной организации Оренбургского ГАУ - Нейля Абдрахманова Атакова и Люция Наильевна Субханкулова; председатель первичной профсоюзной организации ГБУ «Илекское районное управление ветеринарии» - Ольга Владимировна Васильченко; казначей первичной профсоюзной организации ГБУУТ «Автобаза Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности Оренбургской области» - Ирина Николаевна Данилова.

После приветственных слов председателя Федерации организаций профсоюзов области Виктора Константиновича Антонова, отметившего, что «о профсоюзах должны не только говорить и показывать, но и писать», на прямую связь с участниками семинара вышел секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Владимирович Шершуков.

Далее с докладом «Медиаполитика ФОПОУ в условиях современных вызовов» выступил пресс-секретарь регионального объединения организаций профсоюзов Сергей Владимирович Шкерин.

Продолжился семинар мастер-классами «Работа с внешними СМИ: как сделать так, чтобы пришли и рассказали правильно?», которые для профсоюзного актива прове-

ли Виталий Римович Дерябин (редактор общественно-политических программ ЗАО ТВЦ «Планета»), Оксана Владимировна Невечера (шеф-редактор радиостанции «Радио Россия Оренбург») и Игорь Владимирович Комиссарчик (шеф-редактор информационного портала РИА56).

Директор Учебно-методического центра Елена Ивановна Кузьмина провела тренинг «Язык мой - не враг мой: как написать информационное сообщение, которое прочтут». Председатель областного комитета Горно-металлургического профсоюза России Оксана Михайловна Обрядова представила передовой опыт информационной работы своей организации, а председатель первичной профсоюзной организации Ириклинской ГРЭС Владимир Тихонович Воробьев рассказал о выпуске печатного издания «Вестник профсоюза», которое по праву можно назвать настоящим «боевым листком».

Профсоюзные активисты в процессе обучения получили ответы на многие интересовавшие их вопросы.

Завершился семинар круглым столом по актуальным вопросам информационной работы профсоюзов, а также обменом мнениями и предложениями. Все участники обучения отметили высокую важность и актуальность тем обучения, а также эффективность и доступность преподносимой информации, пожелали продолжить практику проведения таких семинаров в будущем.

Информация Оренбургского областного комитета Профсоюза



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Белгородская область

Белгородский областной комитет Профсоюза провел собеседование с работниками районных организаций Профсоюза по итогам 2014 года.

Присутствовали заместитель председателя областной организации Профсоюза В.И.Харбина, заведующие отделами обкома Профсоюза. Вел собеседование председатель областной организации, депутат областной Думы Н.Н.Чуприна.

В ходе работы много внимания уделялось организационному и финансовому укреплению профсоюзных организаций, предстоящей учебе профсоюзных кадров и актива, выполнению мероприятий, предложенных участниками районных отчетно-выборных конференций.

В связи со сложной экономической ситуацией рекомендовано работникам райкомов Профсоюза регулярно информировать обком Профсоюза о положении на рынке труда.

Всем райкомам в связи с празднованием в 2015 году 70-летия Победы в Великой Отечественной войне рекомендовано разработать мероприятия и провести работу по чествованию ветеранов войны и тружеников тыла.

По итогам собеседования каждому райкому Профсоюза был вручен протокол поручений председателя областной организации с установлением сроков их исполнения.

Волгоградская область

Состоялось расширенное заседание президиума Волгоградской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы о IX съезде ФНПР, докладе М.В.Шмакова на съезде, программе ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны».

С информацией по вопросу выступила председатель областной организации Профсоюза Л.И.Меденцова. Она рассказала о работе съезда и его итогах. Участники расширенного заседания заслушали доклад М.В.Шмакова и активно его обсудили, рассмотрели программу ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны».

С информацией по вопросу совещания губернатора Волгоградской области с представителями агропромышленного комплекса области и главами сельских поселений выступил председатель экспертного совета при Волгоградской областной организации Профсоюза А.М.Беляков. Он сообщил, что в сегодняшней сложной экономической ситуации надо работать всем вместе на результат, накормить своей продукцией область и страну.

Костромская область

В зале заседаний Федерации организаций профсоюзов Костромской области состоялся XII пленум областного комитета Профсоюза.

В работе заседания приняли участие: А.В.Шадричев - председатель Костромского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация организаций профсоюзов Костромской области»; С.В.Иванов - директор департамента АПК Костромской области; А.С.Лазутин - президент некоммерческого партнерства «Костромской аграрный союз»; А.Г.Шигорева - начальник управления ветеринарии Костромской области.

Повестка дня включала следующие вопросы: об итогах выполнения отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Костромской области за 2012-2014 гг. и соглашении на очередной период, о выборах делегатов на XXXI очередную отчетно-выборную конференцию Федерации организаций профсоюзов области.



Курганская область

Развитие профсоюзных организаций, социальный диалог и эффективное отстаивание интересов работников стали темой семинара, в котором приняли участие активисты с принадлежащего компании «Данон» Шадринского молочно-консервного комбината и других предприятий города и района, расположенного в Курганской области.

Семинар провели совместно Профсоюз работников АПК РФ и Международный союз пищевиков IUF в рамках проекта по укреплению организаций работников «Данон».

После в Шадринске также прошла встреча с руководством комбината и менеджментом по персоналу и трудовым отношениям дивизиона «Урал» и штаб-квартиры «Данон - Россия». В центре дискуссии были вопросы качества занятости и социальной защиты сотрудников предприятия и развитие диалога с первичной профсоюзной организацией. Стороны выразили удовлетворение достигнутым взаимопониманием.



Московская область

После длительных переговоров представителей отрасли АПК Подмосковья в здании Минсельхозпрода Московской области подписано областное трехстороннее соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московской областной организацией Профсоюза и объединением работодателей АПК области.

Республика Татарстан

На заседании президиума республиканской организации Профсоюза были подведены итоги коллективно-договорной кампании в 2014 году, заслушан вопрос о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях отрасли.

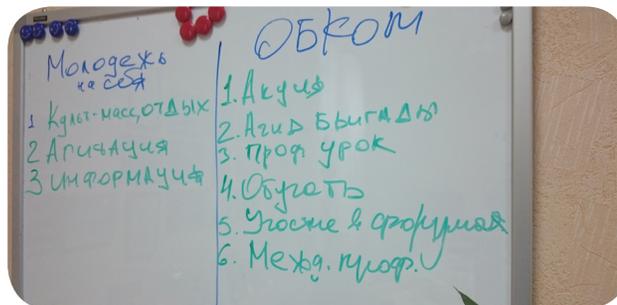
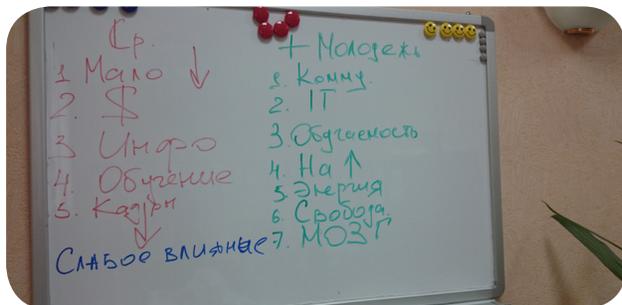
Перед началом кампании стороны приняли совместное решение о разработке и принятии колдоговоров в организациях АПК, соглашений между райкомами Профсоюза, управлениями сельского хозяйства и продовольствия. Итог – колдоговоры заключены во всех профорганизациях. Их действие распространяется на 18785 работников. Всего в 2014 году заключено 62 колдоговора.

Коллективными договорами установлена минимальная заработная плата на основании Соглашения о минимальной заработной плате в Республике, определены конкретные меры и сроки по доведению минимальной заработной платы до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике, установлен порядок индексации зарплаты.

По-прежнему приоритетным направлением деятельности республиканского комитета Профсоюза остается создание здоровых и безопасных условий труда на производстве. Эти вопросы находят отражение в республиканском и территориальных соглашениях. Ежегодно Минсельхозпрод, Госинспекция труда по Республике и реском Профсоюза проводят месячники «О соблюдении требований охраны труда и безопасности производства в период проведения весенне-полевых работ», единый День охраны труда. Каждый несчастный случай на производстве, особенно со смертельным исходом, расследуется и обсуждается на заседании президиума республиканской организации Профсоюза.

Выверенная и целенаправленная политика социальных партнеров в вопросе охраны труда позволила сократить число несчастных случаев на производстве за последние пять лет в три раза. Но с одной оговоркой: это касается только тех организаций АПК, где созданы и действуют первички. На таких предприятиях сократилось и число несчастных случаев со смертельным исходом – с 9 в 2010 году до 3 в 2014.

В АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ СОСТОЯЛСЯ IV ФОРУМ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ



В форуме приняли участие активная молодежь из Архангельска, Северодвинска, Вельского и Устьянского районов. Целью форума стало обновление молодежного совета областной организации Профсоюза и обучение профсоюзных активистов.

В ходе форума молодые участники получили основы знаний по структуре Профсоюза и роли молодежного совета, познакомились с опытом работы молодежных советов Профсоюза, а также прошли практику по вовлечению молодежи в Профсоюз. Молодежь проанализировала свои сильные и слабые стороны и на основе этого разработала стратегию развития молодежного совета. Также активисты разработали план собственной работы по мотивации профчленства.

Участники форума выбрали те направления работы, которые они готовы взять на себя, составили план на 2015-2016 годы, в который вошли:

1. организация V выездного форума работающей молодежи;
2. участие в акции «Профсоюзный автобус»;
3. участие в конкурсе «Профессия в ли-

цах»;

4. создание группы совета в социальной сети «ВКонтакте»;
5. участие в работе проекта «Профсоюзный урок»;
6. разработка плана работы профсоюзной агитбригады.

При формировании нового состава молодежного совета областной организации Профсоюза была учтена территориальная особенность региона, а также структура отрасли. Были избраны председатель совета и четыре его заместителя для более качественной работы по всей территории.

Ими стали Алена Дятлева (ЗАОр «НП «Архангельскхлеб») - председатель молодежного совета областной организации Профсоюза и заместители: Любовь Кожокина (ОАО «Молоко»), Екатерина Коробицына (ООО Агрофирма «Устьянская»), Светлана Герасимовская (Вельский сельскохозяйственный техникум им. Г.И.Шибанова).

Информация Архангельской областной организации Профсоюза



ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА НА ВОТКИНСКОМ ВОДОХРАНИЛИЩЕ



Перед началом рыбалки

Весенняя пора стучится солнечными лучами и капелями сосулек. Пора, когда пробуждается природа, когда утром морозно, а снежный наст все еще способен выдерживать массу человека. Вот в такую пору, в марте 2015 года, Удмуртский республиканский комитет Профсоюза провел региональные соревнования среди профорганизаций по зимней спортивной ловле рыбы на Воткинском водохранилище.

В состязании приняли участие 6 команд по 5 человек из четырех южных районов: команды первичных профсоюзных организаций ОАО «Восточный» Завьяловского района, СПК «им. Свердлова» и ООО «Санаторий Ува» Увинского района, ОАО «Новая жизнь»

и БПОУ УР «Аграрный техникум» Воткинского района, сборная команда Сарапульского райкома Профсоюза.

Соревнования вынуждены были проводить кустовым способом из-за больших расстояний до места проведения мероприятия. По положению в состав каждой команды должна быть включена женщина, молодой член Профсоюза и лидер профсоюзной организации. К сожалению, не все смогли соответствовать требованиям положения. За это они были «награждены» штрафными санкциями.

Жеребьевкой определялась своя зона каждого участника, где он будет ловить рыбу. В установленное время дан старт сигнальной ракетой.

Участники устремились к своим местам,



М.А. Мерзлякова



С.Н. Рудюк

дружно стали бурить лунки, подкармливать рыбок и занимать позу «пингвинов». Рыбалка началась!

Большому улову, конечно же, препятствовало то, что за день до рыбалки произошло солнечное затмение. Рыба клевала плохо. Но, как говорится, опыт ничем не заменишь. Один за другим рыбаки вытаскивали рыбок из лунок. Рыбки мал мала меньше. Сама природа была чудесна со своими многовековыми соснами на берегу Воткинского водохранилища, первыми теплыми солнечными лучами и 80-сантиметровым льдом.

И люди тоже стали вытворять чудеса. Особенно поразили женщины.

Светлана Николаевна Рудюк из команды санатория «Ува» впервые в своей жизни вышла на лед рыбачить. Впервые пробурила лунку и впервые поймала одну из самых крупных рыбок на соревновании.

Марина Александровна Мерзлякова из команды «Восточный» приехала на соревнование вместе с мужем и в личном первенстве в номинации «Самый большой вес улова» заняла третье место. Чудеса да и только!

Запущена в небо вторая сигнальная ракета. Конец рыбалки. Подсчет улова, определение победителей и призеров судейской коллегией. Построение, подведение итогов соревнования.

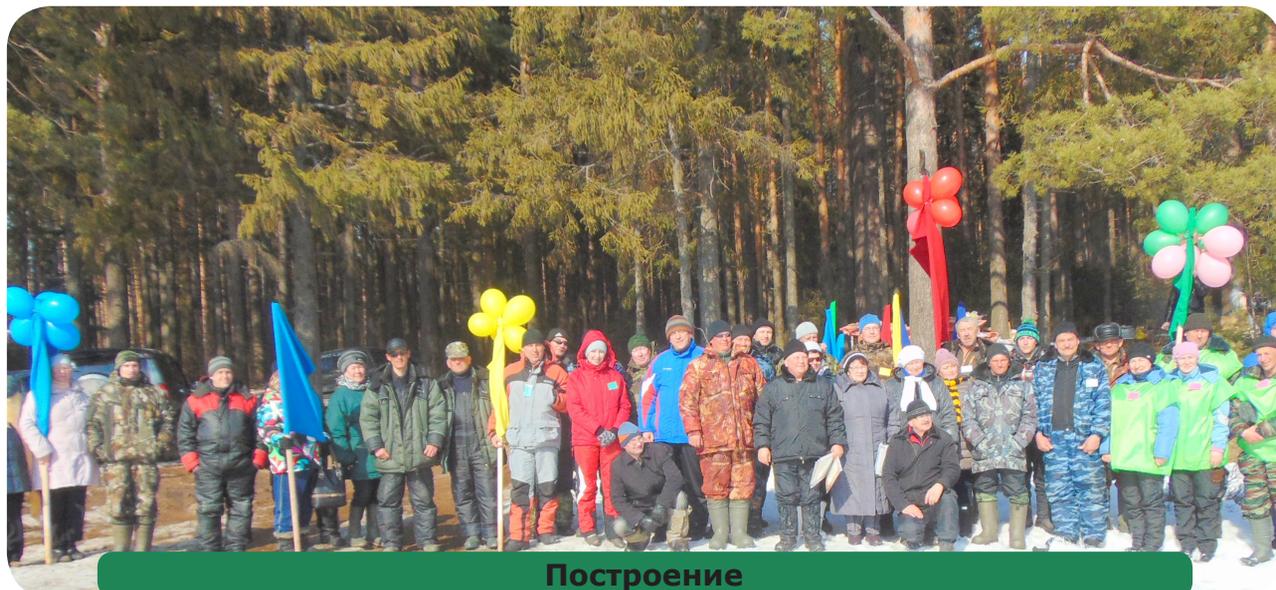


**В.И. Микишев,
победитель в номинации
«Наибольший вес улова»**

На республиканском соревновании присутствовал корреспондент газеты «Вега» Воткинского района, который брал интервью у участников, фотографировал. От администрации района присутствовал начальник управления сельского хозяйства Валерий Афанасьевич Попов.

Подводя итоги соревнования, пришли к выводу, что для профсоюзников на рыбалке самое главное - общение, а уж потом состязание. Родовались все. Аромат травяного чая, уха, приготовленная на костре, создали атмосферу общего единения и позитивного настроения. Звучали слова благодарности за предоставленную возможность побывать на природе. А призами были в основном снасти и предметы, необходимые для летней рыбалки. Как говорится, готовь снасти для лета зимой!

*И.Н.Кропотин,
председатель
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*



Построение

КОМАНДА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В СЕЛЬСКИХ ИГРАХ

С 26 февраля по 2 марта в г.Чайковский Пермского края прошли VII Всероссийские зимние сельские спортивные игры, посвященные 70-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Игры стали праздником для 1200 тружеников полей и ферм из 49 регионов России. В программе соревнований 9 видов спорта: соревнования дояров, механизаторов, спортивных семей, гиревой спорт, спортивное ориентирование, лыжные гонки, шахматы, шашки.

Команда Кировской области заняла III место среди 18 других в группе с численностью сельского населения до 350 тыс. человек.

В состав команды вошли полиатлонисты Оричевского района, лыжники Слободского района, шахматисты Уржумского района, в том числе работники СПК «Красное Знамя» Куменского района: Людмила Емельянова и Елена Иванова (6 место в общекомандном зачете в троеборье); Анатолий Черемискин и Сергей Корчемкин (10 место в общекомандном зачете в троеборье); Александр Морозов и Оксана Рогозина (5 и 10 места в личном первенстве в гиревом спорте); Алексей, Вера и сын Михаил Лагуновы (12 место в троеборье). Все они члены Профсоюза.

Спорт и первичка

Шестой год работники СПК в составе сборной Кировской области принимают участие во Всероссийских зимних и летних сельских спортивных играх, с каждым годом улучшая свои результаты.

Профком и правление СПК «Красное Знамя» совместными усилиями развивают спорт в организации, вовлекают все больше членов Профсоюза: ежегодно проводится ставший уже традицией областной Парфеновский лыжный марафон на призы СПК. Два раза в год - спартакиады отделений, которые включают такие виды спорта, как эстафета, волейбол, перетягивание каната, телеги, мас-реслинг, армспорт, гиревой спорт. В программе также сельские спортивные игры, в рамках которых проходят соревнования механизаторов (троеборье: вождение трактора, бег, силовые упражнения) и соревнования дояров



Команда Кировской области

(троеборье: сборка-разборка доильного аппарата, бег, силовые упражнения), волейбольные турниры на призы СПК «Красное Знамя», соревнования по подледному лову рыбы на реке Вятка. На базе СПК организована конноспортивная секция.

Чтобы стимулировать работников к ведению здорового образа жизни и занятию спортом, на основании распоряжения работодателя (что является одним из пунктов коллективного договора) производится доплата участникам соревнований местного, районного, областного и всероссийского уровней в размере от 3 до 5 процентов за призовые места.

Благодаря созданию благоприятных условий для труда и отдыха работающих, увеличивается работоспособность, закрепляются кадры на селе, улучшаются производственные показатели, большими темпами развивается производство.

Коллектив СПК «Красное Знамя» награжден дипломом II степени в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2013 году в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

*Н.В.Злобина,
председатель первичной
профсоюзной организации
СПК «Красное Знамя»,
капитан команды Кировской области*

ГОНКИ НА ЛЫЖНЕ

На Олимпийской аллее Западной поляны г.Пенза состоялись областные соревнования среди членов Профсоюза по лыжным гонкам. Организатором соревнований выступила Пензенская областная организация Профсоюза.

В личных зачетах соревновались мужчины и женщины по трем возрастным группам: от 18 до 35 лет, от 36 до 50 лет и старше 50 лет.

Прекрасная солнечная погода и отличное весеннее настроение сопровождали лыжников на дистанциях, предвещая будущие победы!

Первыми стартовали представительницы прекрасного пола. Они померились силами в индивидуальном спринте на дистанцию 1 км.

В итоге победительницами стали: Юлия Олеговна Холодкова – первичная профсоюзная организация ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика»; Валентина Петровна Тургенева – первичная профсоюзная организация ГАПОУ ПО «Пензенский многопрофильный колледж» отделения коммунального хозяйства и управления земельными ресурсами; Анна Васильевна Першина – первичная профсоюзная организация ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика».

Серебряные награды достались представительницам первичной профсоюзной организации ОАО Птицефабрика «Васильевская» Ирине Викторовне Кубриной, Елене Сергеевне Гамбург и Марии Николаевне Крюковой.

Бронзовые награды у Татьяны Викторовны Дружининой – сборная команды Колышлейского райкома Профсоюза, Ольги Алексеевны Евстифеевой – первичная профсоюзная организация ОАО «Пензенский хлебозавод №4» и Антонины Григорьевны Прохоровой из первичной профсоюзной организации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика».

Среди мужчин в лыжной гонке на дистанцию 5 км победителями стали: Валерий Юрьевич Вычегжанин – первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВПО «Пензенская государственная сельскохозяйственная академия»; Андрей Петрович Дмитриев – пер-



Вручение наград

вичная профсоюзная организация ОАО «Пензенский хлебозавод №2» Агропромышленной корпорации «Стойленская Нива»; Владимир Анатольевич Заботин – сборная команды Колышлейского райкома Профсоюза.

Вторые места заняли Павел Павлович Федотов – первичная профсоюзная организация ФГБОУ ВПО «Пензенская государственная сельскохозяйственная академия», Сергей Владимирович Шевченко – первичная профсоюзная организация ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика» и Валерий Владимирович Курышев – первичная профсоюзная организация ОАО «Пензенский хлебозавод №4».

Третьи места заняли Максим Владимирович Шарков – сборная команды Колышлейского райкома Профсоюза, Петр Григорьевич Карабаев – первичная профсоюзная организация ОАО «Пензенский хлебозавод №4» и Михаил Юрьевич Кривов – первичная профсоюзная организация ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика».

Член Общественной палаты Пензенской области, председатель Пензенской областной организации Профсоюза С.В.Бураков наградил победителей и призеров соревнования спортивными медалями соответствующего достоинства, дипломами и денежными подарками.

Члены Профсоюза, принявшие участие в областных соревнованиях по лыжным гонкам, получили в выходной день заряд бодрости и массу положительных эмоций.

Информация Пензенского областного комитета Профсоюза



Участники гонки

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в апреле

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича - председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ШИЛОВУ Ольгу Николаевну - председателя Зеленодольской районной организации Профсоюза, Республика Татарстан;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну - председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ГЕРАСИМОВА Александра Викторовича - председателя Новгородской областной организации Профсоюза;

АЙБАЗОВУ Раису Клыч-Гериевну - председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

ДОЛЖЕНКО Федора Васильевича - председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

ДОГАДИНУ Елену Михайловну - специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза.

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

АЛЕХИНУ Марину Васильевну – ведущего ветеринарного врача лаборатории ветеринарно-санитарной экспертизы центрального рынка областного государственного бюджетного учреждения «Липецкая городская станция по борьбе с болезнями животных», Липецкая область;

АМЕЛЕХИНУ Ольгу Александровну – ветеринарного врача открытого акционерного общества птицефабрика «Тульская», Тульская область;

ЖИДКИХ Людмилу Дмитриевну – бухгалтера центрального отделения общества с ограниченной ответственностью «Московское», Липецкая область;

КОЗЛОВУ Валентину Павловну – инспектора отдела кадров закрытого акционерного общества «Новорожденское», Омская область;

ЗОТОВУ Елену Юрьевну – доцента кафедры растениеводства федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ивановская государственная сельскохозяйственная академия имени академика Д.К.Беляева», Ивановская область.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах»

ЗАЙНУТДИНОВА Фидуса Анваровича – председателя Дюртюлинской районной организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

ЗОЛОТАРЕВА Сергея Васильевича – силосника Подгоренского мукомольного завода – филиала публичного акционерного общества «Липецкхлебмакаронпром», председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза, Липецкая область.

Поздравляем с награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

БАТАЛОВА Анатолия Владимировича – директора свиноводческого комплекса закрытого акционерного общества «Аграрная Группа», Томская область;

ТЮТЮШЕВИЧА Андрея Петровича – генерального директора закрытого акционерного общества «Сибирская Аграрная Группа», Томская область.